Тест з теми: «Праця жінок та молоді»

1.Не допускається залучення до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні і направленні у відрядження вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до:

А. 2 років;

Б. 3 років;

В. 4 років;

Г. 6 років

2.На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка у зв’язку з вагітністю та пологами тривалістю:

А. 54 к.д.

Б. 56 к.д.

В. 70.к.д

Г. 72 к.д.

3. На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка після пологів:

А. 54 к.д.

Б. 56 к.д.

В. 70.к.д

Г. 72 к.д.

4.За бажанням жінки їй надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею:

А. 3 років

Б. 4 років

В. 6 років

Г. 14 років

5.Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері, а також особі яка взяла дитину під опіку, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю:

А. 5 к.д.

Б. 7 к.д.

В. 8 к.д.

Г. 10 к.д.

6.Недопускається на роботу осіб молодше:

А. 14 років

Б. 15 років

В. 16 років

Г. 18 років

7.На період підготовки та захисту дипломного проекту студентам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання третього та четвертого рівнів акредитації надається додаткова оплачувана відпустка строком на:

А. 2 місяці

Б. 4 місяці

В. 5 місяців

Г. 6 місяців

8.Заробітна плата працівникам молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи виплачується в розмірі:

А. Такому ж, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості роботи

Б. Такому ж, як працівникам відповідних категорій при скороченій тривалості роботи

В. Відповідно до умов трудового договору

Г. Відповідно до умов колективного договору

9.За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як вийняток, прийматися на роботу особи, які досягли:

А. 14 років

Б. 15 років

В. 16 років

Г. 18 років

10.Працівникам, допущених до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, для підготовки та складання іспитів надається один раз на рік додаткова оплачувана відпустка з розрахунком:

А. 10 к.д. на кожний іспит

Б. 12 к.д. на кожний іспит

В. 14 к.д. на кожний іспит

Г. 15 к.д. на кожний іспит